

## Training von Vorstellungsgesprächen und Assessment Center

Als erfahrene Recruiter und Eignungsdiagnostiker simulieren wir mit Ihnen Vorstellungsgespräche und Assessment Center. So erlangen Sie Handlungs-Sicherheit für den spezifischen Einsatzfall.

Konkret üben wir mit Ihnen die folgenden Arbeitssimulationen:

- (Selbst)-Präsentation
- Strukturiertes und multimodales Interview
- Konzeptpapier oder Case Study
- Positionsspezifische Rollenspiele zum Testen von critical incidents.

An diesen Bedürfnissen orientiert, schlage ich Ihnen das folgende AC-Vorbereitungstraining vor, das als Simulation eines Einzel-AC ablaufen wird. Gruppenübungen wie die „Diskussionsrunde“ sind wegen heute bei Eignungsdiagnostikern wegen des nicht gewährleiteten Datenschutzes nicht mehr so beliebt.

### Simulation eines AC-Verfahrens

1) Persönlichkeits- und Leistungstests im Vorfeld, falls gewünscht

2) Bewerbungsgespräch/ Assessment Simulation mit folgenden Elementen

- Elevator Pitch und Selbst-Präsentation
- 
- Strukturiertes, multimodales Interview mit Fragen zu Biografie sowie verhaltensorientierten situativen Fragen
- Positionsspezifische Rollenspiele zum Testen von critical incidents.
- Case Study, Brainteaser und Abschätzungsfragen
- Postkorb
- Checklisten: Worauf achten die Beobachter

Alle Übungen werden individuell von CCI auf Ihre Situation zugeschnitten. Die Simulation werden mit der Videokamera festgehalten und dann gemeinsam mit den Trainern ausgewertet.

**Dauer: ca: 4 Stunden; Preis: Stunde a € 125, -**